



Chargé(e) de mission économie - emploi (Apprentissage)

La Communauté de Communes du Pays de Craon est située dans le grand ouest, à 37 minutes de Laval, 1h20 de Rennes et 1h45 de Nantes, elle regroupe 37 communes pour 30 000 habitants. La Communauté de Communes entend répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux dans une démarche de territoire cohérente et ambitieuse. Territoire à taille humaine, dynamique et riche de nouveaux équipements sportifs, culturels, économiques : Centre Aquatique, Médiathèque, Micro-crèche.... Le Pays de Craon est un lieu de vie possédant de nombreux atouts.

Descriptif de l'emploi :

Le territoire est engagé pour la qualité de vie de ses habitants. Le cadre de vie, l'emploi, la qualité des infrastructures et des commerces de proximité y contribuent.

Le (la) chargé(e) de mission économie – emploi recruté(e) en alternance participera à l'élaboration et/ou la mise en œuvre des stratégies et actions inscrites dans les plans d'actions et sera amené(e) à assurer les missions suivantes :

- Suivi des phases de projet en lien avec le ou les prestataires en charge de l'élaboration des stratégies,
- Suivi administratif de projet,
- Appui logistique et animations de réunions,
- Mise en oeuvre d'actions inscrites dans les plans d'action des stratégies sus citées.

Dans ce contexte, la Communauté de Communes recherche un(e) apprenti(e) chargé(e) de mission économie - emploi.

Les activités que l'apprenti(e) sera amené(e) à réaliser :

1. Stratégie Commerce

A la croisée des politiques de développement économique et d'aménagement du territoire, cette étude stratégique a pour but d'accompagner la collectivité dans sa politique locale du commerce.

L'étude se déclinera en 3 phases :

- Un diagnostic complet de la situation actuelle de l'offre et de la demande sur le territoire et l'identification des enjeux,
- Une étude de marché prospective afin de sécuriser le potentiel de développement du commerce, de l'artisanat et des services du territoire,

- La co-construction de la stratégie et d'un plan d'actions opérationnelles, intercommunales et communales pour accompagner le territoire dans ce défi des modes de consommation et des pratiques commerciales d'aujourd'hui et de demain.

2. Stratégie Emploi

La Communauté de Communes participe pleinement à la Stratégie Régionale Emploi, Formation et Orientation Professionnelles (SREFOP), document unique issu des deux lois :

- Loi Sapin du 5 mars 2014 qui stipule l'élaboration du Contrat régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle (CPRDFOP),
- Loi Notre (nouvelle organisation territoriale de la République) du 7 août 2015 qui elle, indique la nécessité d'élaborer une Stratégie coordonnée en matière d'emploi, d'orientation et de formation professionnelle.

Ces documents stratégiques ont été adoptés par le Crefop plénier du 23 octobre 2017 et approuvés en séance plénière du Conseil régional en décembre 2017.

La Pays de Craon met en œuvre des actions inscrites dans cette stratégie et/ou participe aux actions partenariales menées en terme d'Emploi, de Formation et d'Orientation professionnelles telles les actions « Ose ton job », les Forums de l'Emploi, les Rallyes des Entreprises.

3. Stratégie transmission d'exploitations agricoles

Le Conseil régional des Pays de la Loire a retenu le territoire du Pays de Craon pour mener et expérimenter des solutions potentiellement diffusables ensuite à l'ensemble de la région.

La Chambre d'Agriculture Pays de la Loire et les Jeunes agriculteurs coordonnent le dispositif avec la Communauté de communes, en associant l'ensemble des acteurs locaux de la transmission.

L'objectif est de réfléchir à de nouveaux modes d'intervention, pour renforcer l'accompagnement des cédants, des associés en recherche d'un repreneur et des candidats à l'installation. Ce programme a vocation à démultiplier des actions existantes et surtout proposer des actions innovantes, avec des effets concrets, reproductibles sur d'autres territoires.

Le Projet consiste donc à élaborer une stratégie et un plan d'action sur la transmission des exploitations agricoles et à mettre en œuvre les actions identifiées dans le plan d'action.

Profil demandé :

Profil :

- Diplôme visé : Master 1 ou 2 développement local, aménagement/ gestion du territoire, stratégie de territoire, développement économique

- Permis B (indispensable)

Compétences :

- Connaissance et maîtrise des outils de communication
- Connaissance du monde de l'entreprise, des acteurs du développement économique institutionnels et privés
- Aptitude à la gestion de projet
- Maîtrise de la langue française écrite et orale
- Bonnes capacités relationnelles
- Esprit de synthèse
- Sens du travail en équipe et en réseau
- Créativité
- Discrétion
- Rigueur
- Pédagogie et sens de l'organisation
- Disponibilité, réactivité

Candidature (CV + LM) : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Pays de Craon - rue de Buchenberg - 53400 CRAON ou par e-mail : recrutement@paysdecraon.fr